

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ «АМУРСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»  
(ГПОАУ АО АКТДХ)

ПРИНЯТО  
на заседании  
педагогического совета  
протокол № \_\_\_\_\_  
от 09.04.2018 г.



**Положение  
об антикоррупционной политике государственного  
профессионального образовательного автономного учреждения  
Амурской области «Амурский колледж транспорта  
и дорожного хозяйства»**

**г. Благовещенск**

Положение об антикоррупционной политике государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский колледж транспорта и дорожного хозяйства» (ГПОАУ АО АКТДХ) (далее – Колледж)

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) колледжа является локальным нормативным актом, который определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников Колледжа, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 25.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организации мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.), Уставом Колледжа и другими локальными актами Колледжа.

## **3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

3.1. Коррупция – злоупотребления служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями. Коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3.2. Антикоррупционная политика – деятельность Колледжа по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

3.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная или уголовная ответственность.

3.4. Предупреждение коррупции – деятельность Колледжа по антикоррупционной политике. Направленная на выявление, ограничение или устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3.5. Организация – юридическое лицо независимо о формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.6. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Колледж вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.7. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (работе).

3.8. Коммерческий подкуп незаконные передача взятки лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.9. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.10. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных(трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работникам(представителем Колледжа) которой он является.

#### **4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

4.1. Основная задача антикоррупционной политике Колледжа – соблюдение руководством и работникам колледжа принципов открытого и честного ведения деятельности, а так же поддержание репутации Колледжа на высоком этическом уровне.

4.2. Основными целями антикоррупционной политике Колледжа являются:

- минимизация риска вовлечения руководства и работников колледжа независимо от занимаемой должности коррупционную деятельность;
- формирование у работников колледжа и иных лиц единого понимания политики колледжа о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обязанность руководства и работников Колледжа знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, а также нормы антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

## **5. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

- Система мер противодействия коррупции Колледжа основывается на следующих принципах:

- Принцип соответствия политике колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституцией РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативно правовым актам.

- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Колледжа заключается в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействие к коррупции.

- Информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, его руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующей деятельности Колледжа коррупционных рисков.

- принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Колледже антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников колледжа в независимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политике.

- принцип открытости. Информирование контрагентов и партнеров о принятых в Колледже антикоррупционных стандартов ведения деятельности.

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **6. ПЕРЕЧНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

Антикоррупционная политика в Колледже направлена на реализацию следующих мер:

- 6.1. Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.
- 6.2. Определение должностных лиц, за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже.
- 6.3. Разработка и принятие норм профессиональной этики педагогических работников Колледжа.
- 6.4. Разработка и введение антикоррупционных процедур.
- 6.5. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
- 6.6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
- 6.7. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
- 6.8. Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции.
- 6.9. Оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.

## **7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ**

7.1. Обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственно руководителя Колледжа, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, Колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа.
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (Эффективном контракте) руководство Колледжа вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

8.1. Руководитель и все работники Колледжа независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Колледжа, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Колледже относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ.

8.3. Руководство Колледжа вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

## **9. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ**

Система внутреннего контроля в Колледже предполагает:

- 9.1. Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.
- 9.2. проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными и др.)
- 9.3. Контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности Колледжа с целью выявления нарушений (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление учетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.).
- 9.4. Создание приказом директора колледжа Комиссии по урегулированию конфликтов интересов формируются таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссиями решения.

## **10. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ**

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или изменении требований законодательства РФ в Колледже, организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящей политики.